

Na temelju članka 107. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN87/08.,86/09.,92/10.,105/10.,90/11.,5/12.,16/12.,86/12.,126/12.,94/13.,152/14.,07/17.,68/18.,98/19.,64/20.,151/22.,156/23.), a sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Ekonomskoj i birotehničkoj školi Bjelovar, Poljana dr. Franje Tuđmana 9, Bjelovar, koju zastupa ravnatelj Vladimir Štefanec, prof. raspisuje se

N A T J E Č A J **za zasnivanje radnog odnosa**

Radno mjesto spremačice

Naziv i sjedište Škole: Ekonomska i birotehnička škola Bjelovar, Poljana dr. Franje Tuđmana 9, Bjelovar

Naziv radnog mjesta, broj izvršitelja i mjesto rada: spremačica, jedan izvršitelj, mjesto rada: Ekonomska i birotehnička škola Bjelovar, Poljana dr. Franje Tuđmana 9

Vrijeme na koje se sklapa ugovor o radu: na neodređeno puno radno vrijeme
Tjedno radno vrijeme na koje se sklapa ugovor: 40 sati

Trajanje probnog rada: ne ugovara se probni rad

Naznaka: Temeljem članka 13. stavak 2. Zakona o ravnopravnosti spolova (NN 82/08, 69/17.) na natječaj se pod jednakim uvjetima mogu prijaviti osobe oba spola

Naznaka: Prijavu na natječaj potrebno je vlastoručno potpisati

Naznaka: isprave koje se dostavljaju na natječaj mogu se dostaviti u izvorniku, preslici ili elektroničnom zapisu.

Opći uvjeti: Opći uvjeti prema Zakonu o radu (NN 93/2014., 127/17.,98/2019.,151/22.) , članku 4. Pravilnika o radu Ekonomske i birotehničke škole Bjelovar – kandidat mora imati najmanje završenu osnovnu školu.

Posebni uvjeti: Sukladno članku 4. Pravilnika o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN 5/84) u pogledu zdravstvenog stanja ili psihičke sposobnosti radnika ona se utvrđuje prije rasporeda na takve poslove i redovno tijekom obavljanja rada. Kandidat koji bude izabran za zapošljavanje prije sklapanja ugovora o radu biti će o trošku škole upućen na prethodnu provjeru zdravstvene sposobnosti nadležnoj medicini rada.

Prilog/dokumentacija kojom se dokazuje ispunjenost uvjeta za radno mjesto spremačice:

- životopis,
- svjedodžba o završenoj školi
- dokaz o državljanstvu
- uvjerenje nadležnog suda da podnositelj prijave nije pod istragom i da se protiv podnositelja ne vodi kazneni postupak glede zapreka za zasnivanje radnog odnosa iz članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (ne stariji od mjesec dana)
- elektronički zapis ili potvrdu podataka iz Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (ne starije od dana objave natječaja)
- u prijavi na natječaj kandidat mora navesti osobne podatke (ime i prezime, adresu stanovanja, broj telefona odnosno mobitela te e-mail adresu) i naziv radnog mjesta na koje se prijavljuje
- prijavu na natječaj je potrebno vlastoručno potpisati

Procjena odnosno testiranje kandidata: prijavljeni kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima i ispunjavaju uvjete, mogu pristupiti testiranju koje može biti pisano ili usmeno ili obavljanjem određenog posla, a može biti i kombinacija više načina o čemu odluku donosi Povjerenstvo. Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno testiranju smatra se da je odustao od prijave na natječaj

Dokaz da nema zapreka za zasnivanje radnog odnosa u Školi: Uvjerenje nadležnog suda da se protiv podnositelja prijave ne vodi kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz članka 106. stavak 1-3 Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.

Zapreke za zasnivanje radnog odnosa u školskoj ustanovi:

Članak 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 94/13, 152/14, 156/23)

(1) Radni odnos u školskoj ustanovi ne može zasnovati osoba koja je pravomoćno osuđena za neko od kaznenih djela protiv života i tijela, protiv slobode i prava čovjeka i građanina, protiv Republike Hrvatske, protiv vrijednosti zaštićenih međunarodnim pravom, protiv spolne slobode i spolnog ćudoređa, protiv braka, obitelji i mladeži, protiv imovine, protiv sigurnosti pravnog prometa i poslovanja, protiv pravosuđa, protiv vjerodostojnosti isprava, protiv javnog reda i protiv službene dužnosti, a koje je propisano Kaznenim zakonom (»Narodne novine«, br. 110/97., 27/98. – ispravak, 50/00. – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 129/00., 51/01., 111/03., 190/03. – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 105/04., 84/05. – ispravak, 71/06., 110/07., 152/08. i 57/11.).

(2) Radni odnos u školskoj ustanovi ne može zasnovati osoba koja je pravomoćno osuđena za neko od kaznenih djela protiv života i tijela, protiv Republike Hrvatske, protiv pravosuđa, protiv javnog reda, protiv imovine, protiv službene dužnosti, protiv čovječnosti i ljudskog dostojanstva, protiv osobne slobode, protiv spolne slobode, spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, protiv braka, obitelji i djece, protiv zdravlja ljudi, protiv opće sigurnosti, protiv krivotvorenja, a koje je propisano Kaznenim zakonom (»Narodne novine«, br. 125/11. i 144/12.).

(3) Radni odnos u školskoj ustanovi ne može zasnovati ni osoba protiv koje se vodi kazneni postupak za neko od kaznenih djela navedenih u stavku 1. i stavku 2. ovog članka.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju posebnog zakona obavezan je uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu: Kandidat je dužan u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo i priložiti dokaze o ostvarivanju prava prednosti na koje se poziva i ima prednost u odnosu na druge kandidate samo pod jednakim uvjetima. Isprave se prilažu u neovjerenom presliku, a prije izbora kandidata predočit će se izvornik.

Sukladno Zakonu o braniteljima iz domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN 121/2017., 98/19., 156/23.) koristiti link za poveznicu glede prilaganja potrebne dokumentacije

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//NG/12%20Prosinac/Zapostljavanje//Popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapostljavanju.pdf>

Sukladno Zakonu o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (NN 84/21.) koristiti link za poveznicu glede prilaganja potrebne dokumentacije

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/13,152/14,39/18,32/20.) dužan je u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo i priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, kao i dokaz o invaliditetu.

Kandidat koji se poziva na pravo pri zapošljavanju u skladu s člankom 48.f Zakona o zaštiti civilnih i vojnih invalida rata (NN 33/92,77/92, 27/93,58/93,2/94,108/95,108/96,82/01,103/03,148/13,98/19.) dužan je uz prijavu priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta i potvrdu o statusu vojnog/civilnog invalida rata i dokaz o tome na koji je način prestao radni odnos.

Kandidat prijavljen na natječaj smatra se samo osoba koja podnese pravodobnu i potpunu prijavu i ispunjava formalne uvjete natječaja.

Sukladno odredbama Opće uredbe o zaštiti podataka broj 2016/679 i Zakona o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (NN 42/18.), svi dokumenti dostavljeni na natječaj poslani su slobodnom voljom kandidata te se smatra da je kandidat dao privolu za obradu svih podataka, a koji će se obrađivati isključivo u svrhu provođenja natječajnog postupka.

Web stranica Škole na kojoj će se objaviti područje provjere, pravni i drugi izvori za pripremu kandidata za testiranje, vrijeme i mjesto održavanja testiranja te vrijeme i mjesto održavanja procjene odnosno testiranja kandidata: <https://ekonomska-birotehnicka-skola-bj.hr/>

Prijave s dokazima o ispunjavanju uvjeta dostaviti u roku od (8) osam dana od objave na web stranici Ekonomske i birotehničke škole Bjelovar, mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i oglasnoj ploči Ekonomske i birotehničke škole Bjelovar, od 22.11.2023. do 29.11.2024. godine.

Prijave se dostavljaju osobno ili šalju poštom s naznakom „za natječaj – spremačica“ na adresu Ekonomska i birotehnička škola Bjelovar, Poljana dr. Franje Tuđmana 9, 43000 Bjelovar.

Prijave s nepotpunom i neodgovarajućom dokumentacijom kao i nepravovremeno dostavljene prijave neće se razmatrati.

O rezultatima natječaja kandidati/kandidatkinje biti će pisano obaviješteni u roku od 15 dana od dana sklapanja ugovora s kandidatom koji je primljen u radni odnos.